



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Удмуртский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «УдГУ», УдГУ, ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»)

24 ДЕК 2019

№ 1960-15072/30

г. Ижевск

Информационное письмо.

Во исполнение письма Заместителя Министра Минобрнауки России А.В. Степанова № МН-3072/АС от 20.12.2019 г. «О запрете дарения и получения подарков», положений антикоррупционного законодательства в преддверии предстоящих новогодних и рождественских праздников напоминаю вам о необходимости соблюдения запрета на дарение и получение подарков в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей (осуществлением полномочий).

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями.

Получение работниками Университета подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнения объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случаях, когда подарок расценивается как взятка - уголовную ответственность.

Обращаю внимание, что вне зависимости от места и времени работникам Университета необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать требованиям к служебному поведению, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Получение подарков во внерабочее время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых работник организации осуществлял должностные полномочия, также является нарушением установленного запрета.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения проректорам, директорам институтов (филиалов), руководителям структурных подразделений необходимо:

- 1) провести персональные беседы с подчиненными вам работниками с целью довести до них соответствующую информацию;
- 2) повысить бдительность, обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения данного запрета;
- 3) провести активную разъяснительную работу среди работников, в том числе посредством размещения информационного сообщения на информационных стендах институтов, подразделений, в иных помещениях, доступных для посещения.

Ректор



Г.В. Мерзлякова



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: info@minobrnauki.gov.ru

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

до 12.01.10 № МН-3072/АС

На № _____ от _____

**О запрете дарения
и получения подарков**

Руководителям организаций,
подведомственных Министерству
науки и высшего образования
Российской Федерации

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) в преддверии предстоящих новогодних и рождественских праздников напоминает о необходимости соблюдения запрета на дарение и получение подарков в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей (осуществлением полномочий).

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

Получение работниками организации подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка - уголовную ответственность.

Обращаем внимание, что вне зависимости от места и времени работникам организаций необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать требованиям к служебному поведению, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Получение подарков во внерабочее время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых работник организации осуществлял должностные полномочия, также является нарушением установленного запрета.

Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

Просим довести указанную информацию до работников вверенных вам организаций.



А.В. Степанов